

(Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir socialinės apsaugos ir darbo ministro valdymo srityje veikiančių įstaigų metinio veiklos plano forma)

**Linkuvos socialinės globos namai**  
(įstaigos pavadinimas)

**2022 METŲ VEIKLOS PLANAS**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Veiksmas/veikla	Stebėsenos rodiklio tipas	Kiekybinis / kokybinis veiksmo vertinimo rodiklis	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai, tūkst. eurų
<b>09-003 SOCIALINĖ SUTELKTIS (SOLIDARUMAS)</b>							
TĘSTINĖS VEIKLOS PRIEMONĖS*							
09-003- 02-02-17 (TP)	Sudaryti sąlygas socialinės globos ir kitų įstaigų, teikiančių socialines paslaugas, veiklai	<b>Priemonei įgyvendinti skirta , iš jų:</b>					3161
		Valstybės biudžeto lėšos					1721
		Pajamų įmokų lėšos					940
		Kitos lėšos					500
		Organizuoti tinkamą asmenų apgyvendinimą, paskirti ir teikti kokybiškas jų poreikius atitinkančias paslaugas	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą stacionariame globos padalinyje, skaičius 260	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.	
			Rezultato	Kiekybinis. Peržiūrėtų ir pritaikytų pagal asmens poreikius ir individualų suvokimo lygį, dalis nuo visų gyventojų, kuriems reikia adaptuoti šiuos planus, procentais - 100 proc.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.	
Gerinti teikiamų paslaugų kokybę	Rezultato	Kiekybinis. Socialinės globos paslaugų gavėjų, jų artimųjų ir trečiųjų šalių, palankiai vertinančių gaunamų paslaugų kokybę, dalis nuo visų apklaustųjų procentais - 80 proc.	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.			
	Rezultato	Kiekybinis. Gerosios patirties perėmimas ir/ar pasidalinimas su kitomis įstaigomis dėl galimų krizinių/nepageidaujamų ir civilinės saugos atvejų valdymo socialinės globos įstaigoje, siekiant identifikuoti silpnąsias tokių atvejų valdymo grandis (elementus) jas koreguojant ir užtikrinant skaidrų veikimą skaičius - 3.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.			

	Rezultato	Kiekybis. Įstaigos darbuotojų apmokiusių/pasidalinusių įgyta gerąja darbo patirtimi su kitais įstaigos darbuotojais, tobulinant įstaigoje teikiamų paslaugų kokybę, skaičius - 56	Socialinio darbo padalinio vadovas, socialiniai darbuotojai	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Įgyvendintų įstaigos teikiamų paslaugų kokybės tobulinimo priemonių, skaičius- 2.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams, socialinio darbo padalinys, sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. Įdiegta socialinių paslaugų kokybės sistema EQUASS, skaičius - 1	Visi įstaigos darbuotojai	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti asmenims socialinės globos įstaigoje tinkamą fizinę aplinką visose gyvenimo srityse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerintos gyvenimo sąlygos, skaičius - 51	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius - 46.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kurie atlikus kambarių persikirstymą apsigyveno po vieną kambariuose skaičius - 8	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems pagerinta fizinė aplinka, skaičius - 70	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Gyventojų, kuriems atlikus kambarių remontą pagerintos gyvenimo sąlygos skaičius - 12.	Aptarnavimo padalinys, socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kuriems užtikrinta galimybė greitai, neišeinant iš gyvenamojo kambario, išsikviesti personalą, skaičius - 46.	Aptarnavimo padalinys, socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, kurie pritaikius aplinką, pagerintos judėjimo sąlygos, skaičius - 12	Aptarnavimo padalinys, socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Ugdyti asmenų socialinius ir savarankiško gyvenimo įgūdžius	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gaunančių bendruomenines apgyvendinimo paslaugas ir dalyvaujančių įvairiose užimtumo formose (įsidarbinimas, mokymasis, dirbtuvės, dienos centras ir pan.) dalis nuo visų bendruomenines apgyvendinimo paslaugas gaunančių asmenų (procentai) - 25	Grupinio gyvenimo namų socialinis darbuotojas

	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, padariusių individualią pažangą socialinių ir savarankiško gyvenimo įgūdžių ugdymo srityje, dalis nuo visų gyventojų (procentai) - 40	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas asmenims dalyvauti prevencinėse programose / priemonėse	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų dalyvavusių pokalbiuose, paskaitose savizudybių, smurto, agresijos valdymo temomis skaičius - 30.	Sveikatos priežiūros padalinys	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvavusių skiepėjimo nuo gripo programoje skaičius - 240.		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvaujančių gimdos kaklelio piktybinio naviko programoje skaičius - 10.		2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, dalyvausių krūtinės vėžio programoje - 10.		2022 m. IV ketv.
Gerinti įstaigos įvaizdžio formavimą bendruomenėje ir didinti informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą visuomenėje	Rezultato	Kiekybinis. Viešinio priemonių, formuojančių teigiamą socialinės globos įstaigos įvaizdį bendruomenėje bei gerinančių visuomenės informuotumą apie socialinės globos įstaigos veiklą klausimais, skaičius - 3.	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 1. parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos internetinėje svetainėje, skaičius - 9;	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 2. parengtų ir paskelbtų informacinių pranešimų apie socialinės globos įstaigos veiklą ir teikiamas paslaugas įstaigos Facebook socialiniame tinkle, skaičius - 18;	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Produkto	Kiekybinis. 3. sukurtas ir parengtas lankstynukas apie įstaigoje teikiamas paslaugas, skaičius - 1	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Ne mažiau, kaip 12 kartų sudalyvauti bendruomenėje organizuojamuose renginiuose, informaciją apie tai paviešinti socialiniuose tinkluose, spaudoje, įstaigos internetiniame puslapyje.	Socialinio darbo padalinys	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti personalo valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno personalo valdymo funkcijas atliekančio darbuotojo darbo vietos kaina tenkanti vienai organizacijos pareigybei (Eur) - 72	Direktorius	2022 m. IV ketv.

	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Užimtų pareigybių dalis nuo patvirtintų pareigybių skaičiaus (procentai) - 95	Direktorius	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Tiesiogiai socialinę globą/priežiūrą teikiančių darbuotojų dalis nuo visų darbuotojų (procentai) - 76	Direktorius	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti informacinių technologijų infrastruktūros ir vidaus administravimo informacinių sistemų valdymo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam darbuotojui tenkančios ryšių, kompiuterinės įrangos ir informacinių sistemų priežiūros ir vystymo išlaidos (Eur) - 160	Direktorius, vyriausioji buhalterė	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti valstybės nekilnojamojo turto valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Administracinės paskirties nekilnojamojo turto (priklausančio valstybei nuosavybės teise ir nuomojamo) išlaikymo sąnaudų, tenkančių 1 m2 (Eur) - 33	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti dokumentų valdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno dokumento valdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 1,46	Direktorius	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti viešųjų pirkimų vykdymo veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vieno viešojo pirkimo vykdymui tenkančios išlaidos (Eur) - 82	Direktorius	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti kitų automobilių (išskyrus tarnybinius administracinės paskirties lengvuosius automobilius) ūkio valdymo ir priežiūros veiklos efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Vienam automobiliui tenkančios išlaidos (Eur) - 9195	Direktoriaus pavaduotojas ūkio reikalams	2022 m. IV ketv.
Užtikrinti įstaigos veiklos organizavimo efektyvumą	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų ilgalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus lovardieniu skaičiaus (procentai) - 99	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų trumpalaikės socialinės globos paslaugoms teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus trumpalaikės socialinės globos lovardieniu skaičiaus (procentai) - 50;	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
	Veiklos efektyvumo	Kiekybinis. Įstaigos lovardienų laikino atokvėpio paslaugoms institucijoje teikti užimtumo dalis nuo galimo maksimalaus laikino atokvėpio lovardieniu skaičiaus (procentai) - 20	Direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
Sudaryti sąlygas įstaigos darbuotojams tobulinti profesinę kompetenciją	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų patobulinusių kompetencijas konfliktų valdymo srityje skaičius - 30	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių profesinę kompetenciją, skaičius - 100.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.

		Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, dalyvavusių supervizijose skaičius - 19.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių kompetencijas streso įveikimo temomis, skaičius - 21.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, patobulinusių kompetencijas agresyvaus elgesio valdymo temomis, skaičius - 30.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
	Igyvendinti priemonės, užtikrinančias darbuotojų saugumą, gerinančias jų darbo sąlygas bei psichologinį klimatą įstaigoje	Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems pagerintos fizinės aplinkos darbo sąlygos, skaičius; darbuotojų susirinkimų, kuriuose atlikta sunkių atvejų analizė, bei aptarti darbuotojų saugumo, darbo sąlygų, bei psichologinio saugumo klausimai skaičius - 52.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams , aptarnavimo padalintys	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Darbuotojų, kuriems atnaujinus kompiuterinę įrangą, pagerintos darbo sąlygos skaičius - 8.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams , aptarnavimo padalintys	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Sveikatos priežiūros padalinio darbuotojų, kuriems, įsigijus naujos įrangos, pagerintos darbo sąlygos skaičius - 14.	Direktorius, direktoriaus pavaduotojas socialiniams reikalams , aptarnavimo padalintys	2022 m. IV ketv.
	Plėtoti socialines paslaugas neįgaliesiems bendruomenėje siekiant didinti jų gerovę	Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių ilgalaikę socialinę globą grupinio gyvenimo namuose, skaičius 8	Grupinio gyvenimo namų darbuotojai	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, išvykusių iš globos namų gyventi bendruomenėje, skaičius 1	Socialinio darbo padalintys	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių laikino atokvėpio paslaugą institucijoje skaičius - 5	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.
		Rezultato	Kiekybinis. Asmenų, gavusių trumpalaikės socialinės globos, paslaugą institucijoje skaičius - 10	Direktorius pavaduotojas socialiniams reikalams	2022 m. IV ketv.

\*Pildomos tęstinės veiklos priemonės ir veiklos (projektai), kurių nėra Ministerijos strateginiame veiklos plane (tačiau jos gali būti numatytos įstaigos metiniuose veiklos planuose) ir **šios veiklos pagal pobūdį yra panašios į tęstinės veiklas (pvz. SODRA)**. Teikiant informaciją apie tokias veiklas, stulpeliai „Priemonės kodas“, „Priemonės pavadinimas“ nepildomi, taip pat, jei nėra galimybės pateikti informacijos apie lėšas, stulpelyje „Asignavimai, tūkst. eurų“, nurodoma tik asignavimų neteikimo priežastis.