

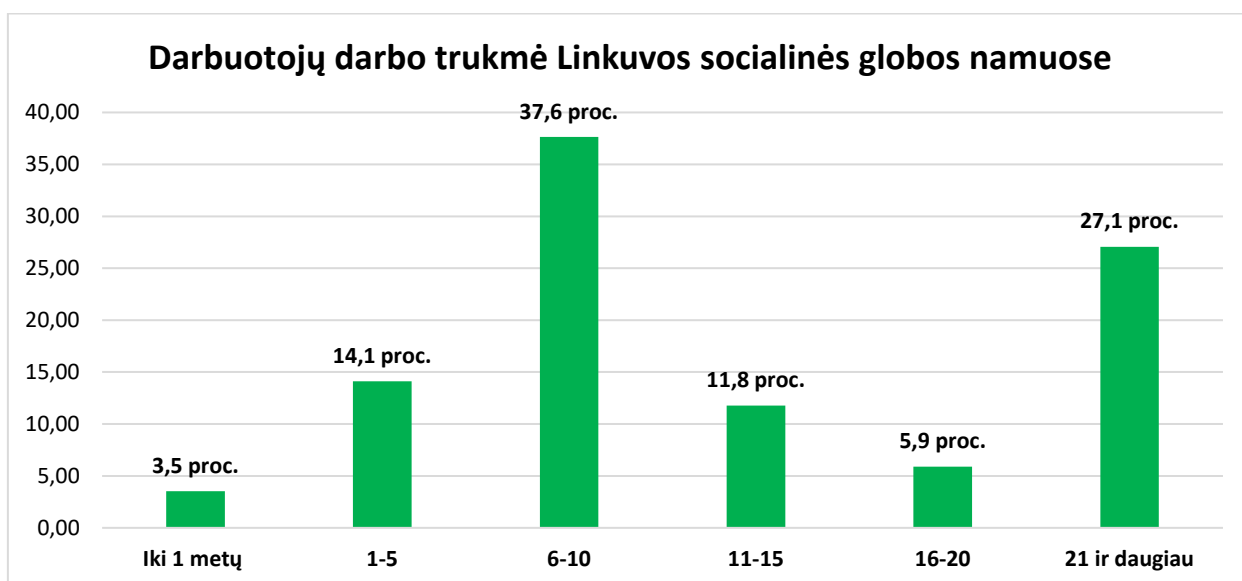
LINKUVOS SOCIALINĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ TOLERANCIJOS KORUPCIJAI 2025 M. TYRIMO REZULTATAI

2025 m. spalio mėn. Linkuvos socialinės globos namuose buvo atliktas tyrimas, kurio tikslas – nustatyti darbuotojų bendrą požiūrį į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys institucijoje, kokia darbuotojų patirtis ir santykis su galimomis korupcinio pobūdžio apraiškomis, įvertinti ar institucijoje imamasi pakankamai priemonių kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, stebėti darbuotojų elgsenos ir sąmoningumo bei atsparumo korupcijai situaciją, vertinti vykdomų korupcijos prevencijos priemonių efektyvumą.

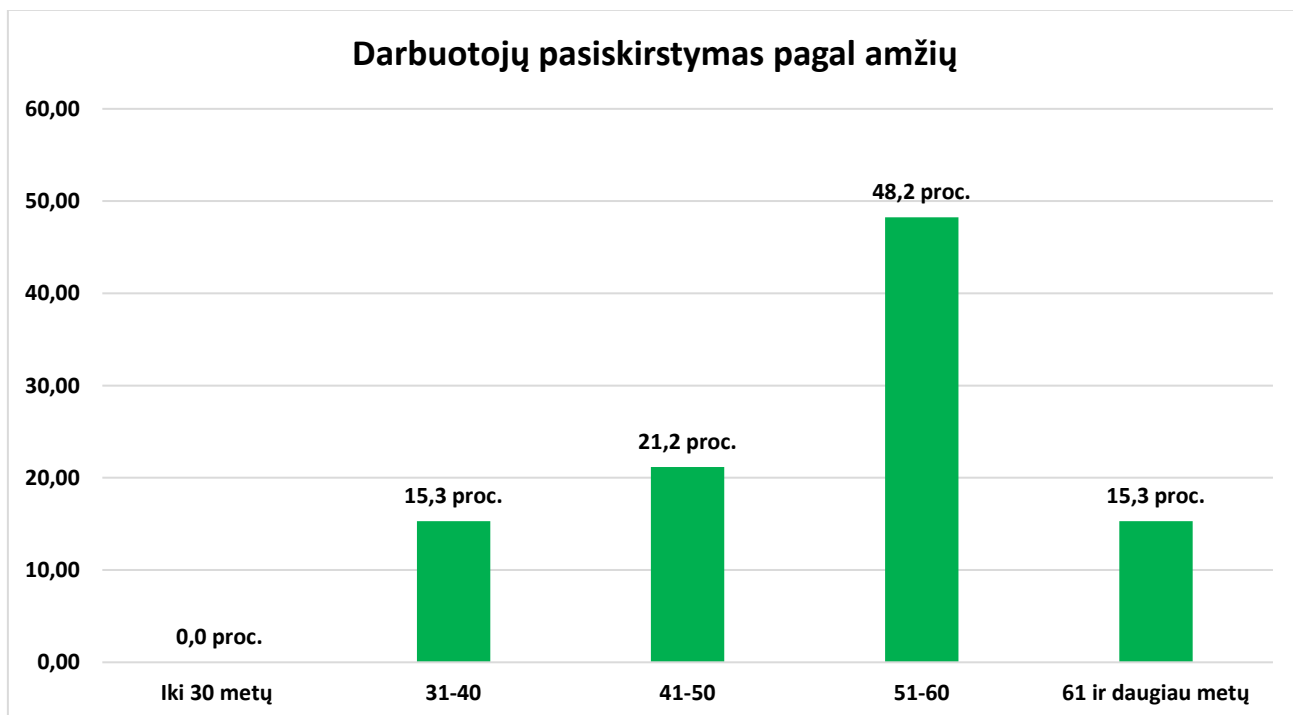
Anketai užpildyti buvo skirta 15 darbo dienų, t.y. nuo 2025-10-01 iki 2024-10-22. Tyrime dalyvavo 67 proc. (85 darbuotojai) visų globos namų darbuotojų.

Tyrimo anketa buvo sudaryta iš 16 klausimų, iš jų: - 3 klausimai, susiję su informacija apie respondentus (respondentų darbo trukmė įstaigoje, respondentų išsilavinimas bei respondentų amžius); - 12 klausimų, susijusių su respondentų požiūriu į korupciją bei korupcijos prevenciją; - 1 atviras klausimas, skirtas respondentams, norintiems pateikti pasiūlymus bei pastabas dėl korupcijos prevencijos Linkuvos socialinės globos namuose gerinimo. Linkuvos socialinės globos namuose tolerancijos korupcijai tyrimas atliktas antrą kartą.

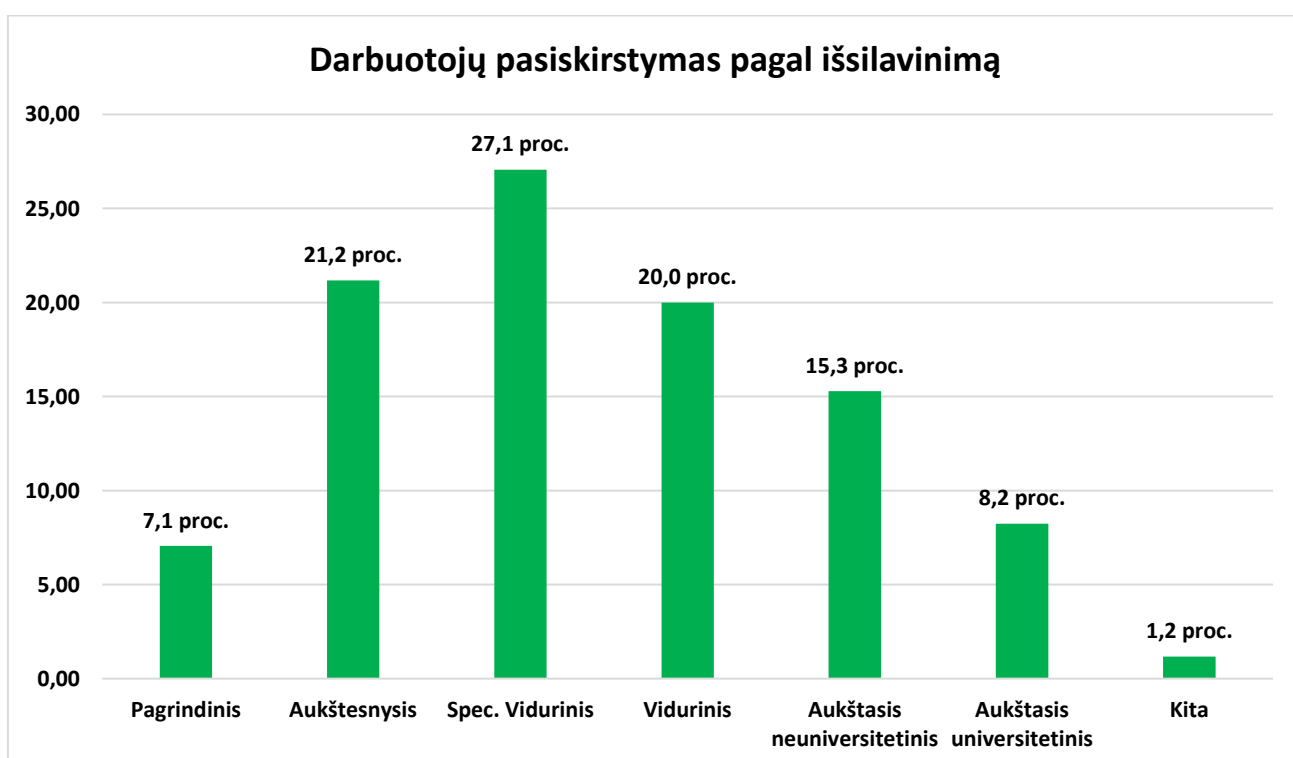
1. RESPONDENTŲ DEMOGRAFINIAI DUOMENYS



Daugiausiai apklausoje dalyvavo darbuotojai, dirbantys įstaigoje nuo 6 iki 10 metų ir daugiau kaip 20 metų.

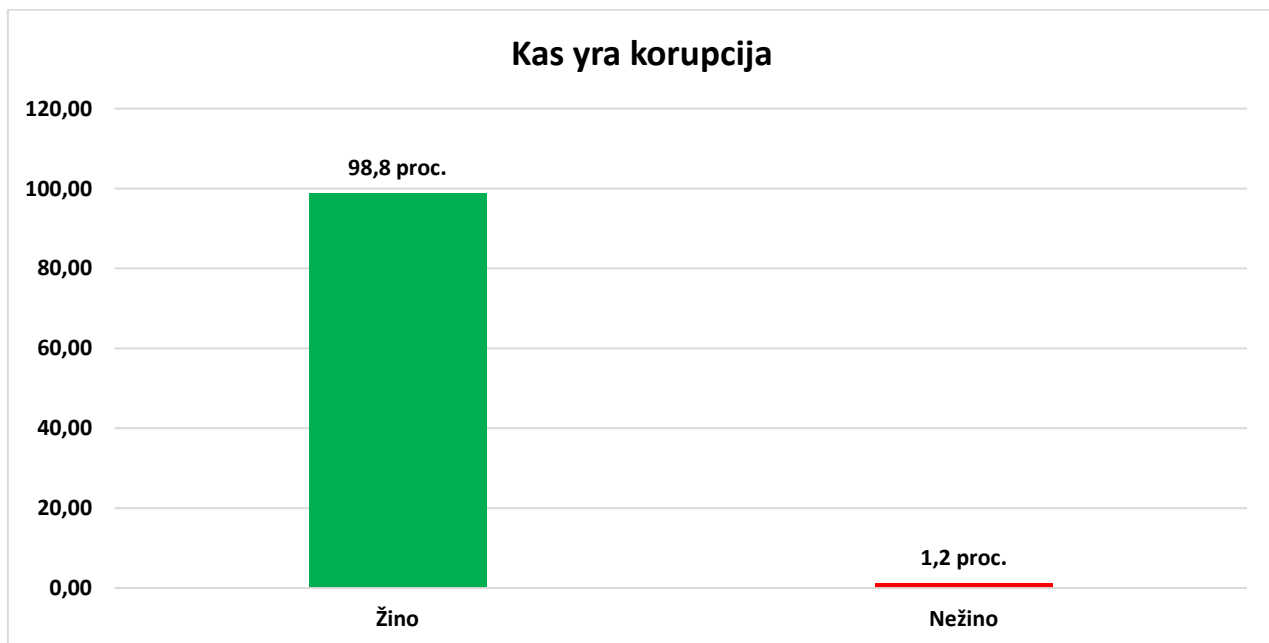


Didžioji dauguma respondentų, asmenys nuo 51 metų.

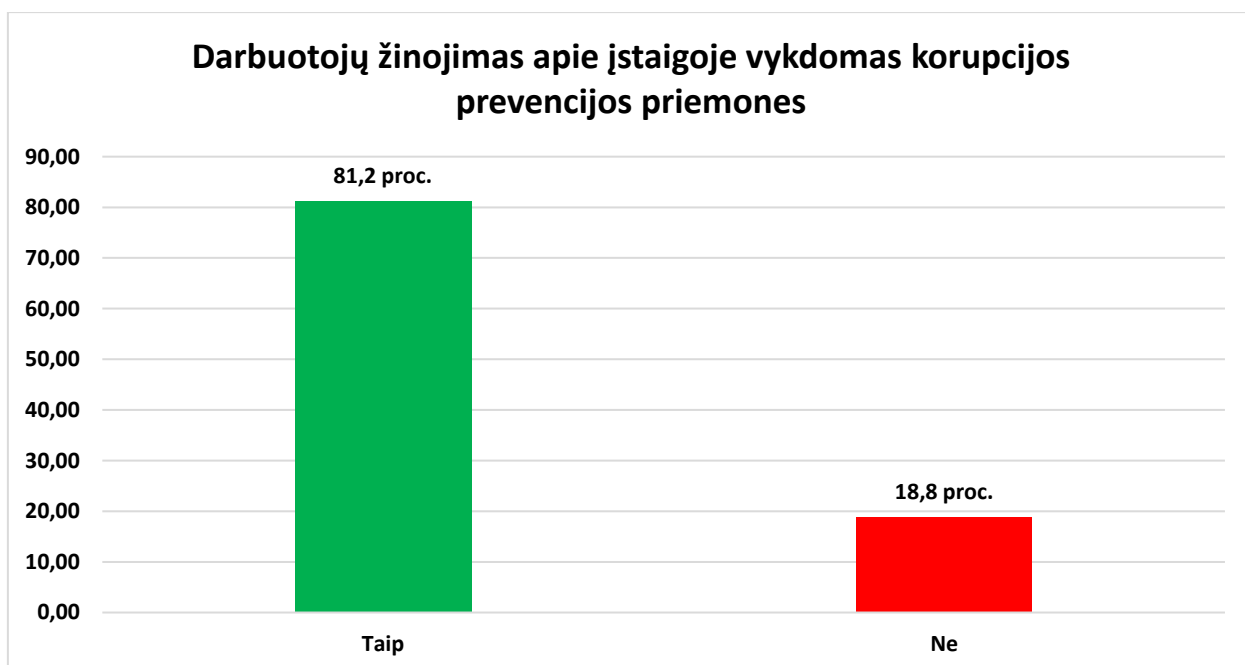


Absoliuti dauguma respondentų turi vidurinį arba aukštesnį nei vidurinį išsilavinimą.

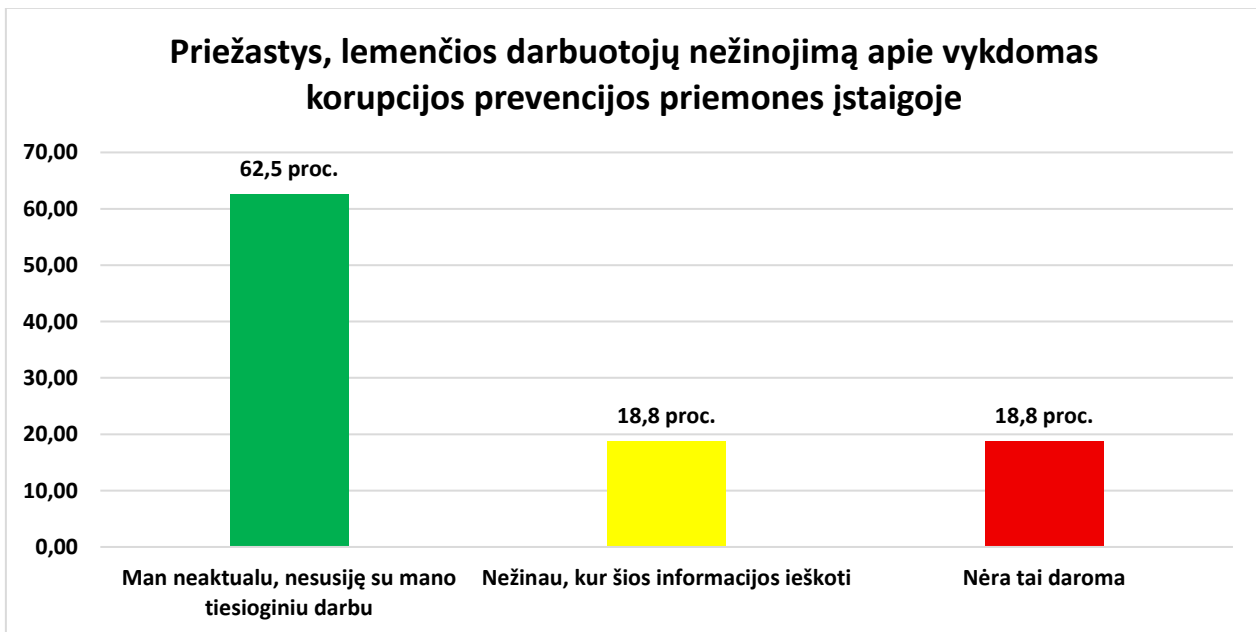
2. RESPONDENTŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ BEI KORUPCIJOS PREVENCIJĄ



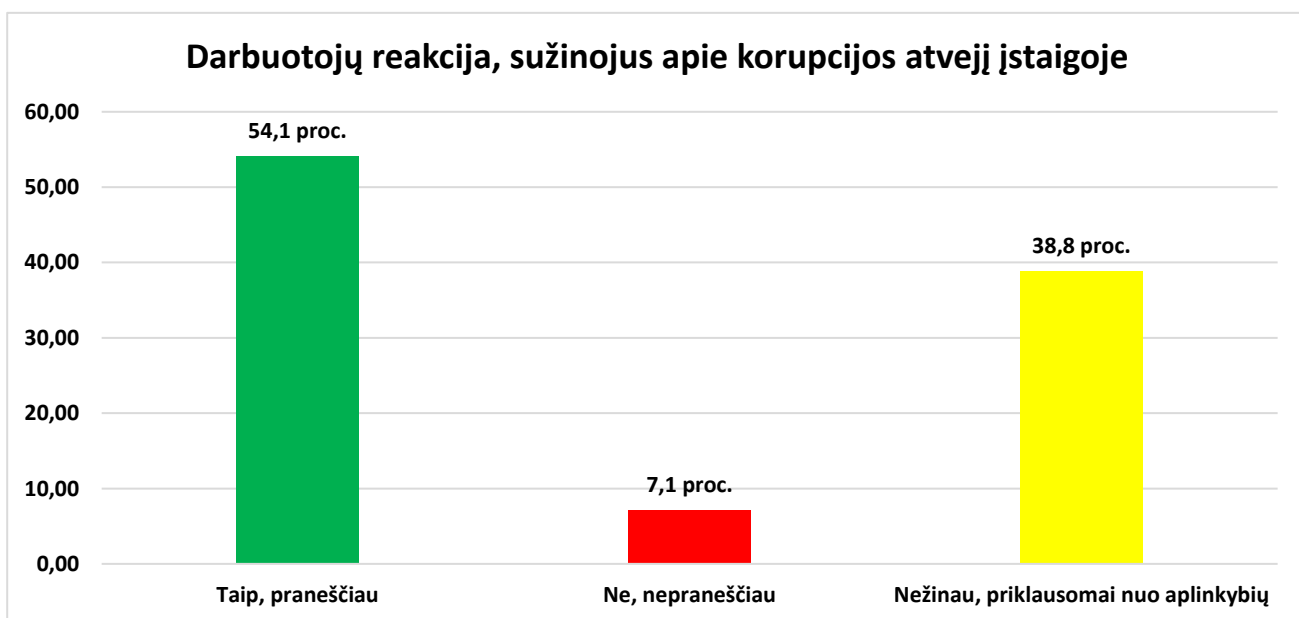
98,8 proc. (2024 m. - 97,5 proc., 2023 m. - 96,3 proc.) respondentų žino, kas yra korupcija, 1,2 proc. (2024 m. - 2,5 proc., 2023 m. - 3,7 proc.) dalyvavusių apklausoje teigia, kad nežino, kas yra korupcija.



81,2 proc. (2024 m. - 45 proc., 2023 m. - 67,9 proc.) apklaustų darbuotojų žino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones, 18,8 proc. (2024 m. - 55 proc., 2023 m. - 32,1 proc.) dalyvavusių apklausoje teigia, kad nežino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemones.

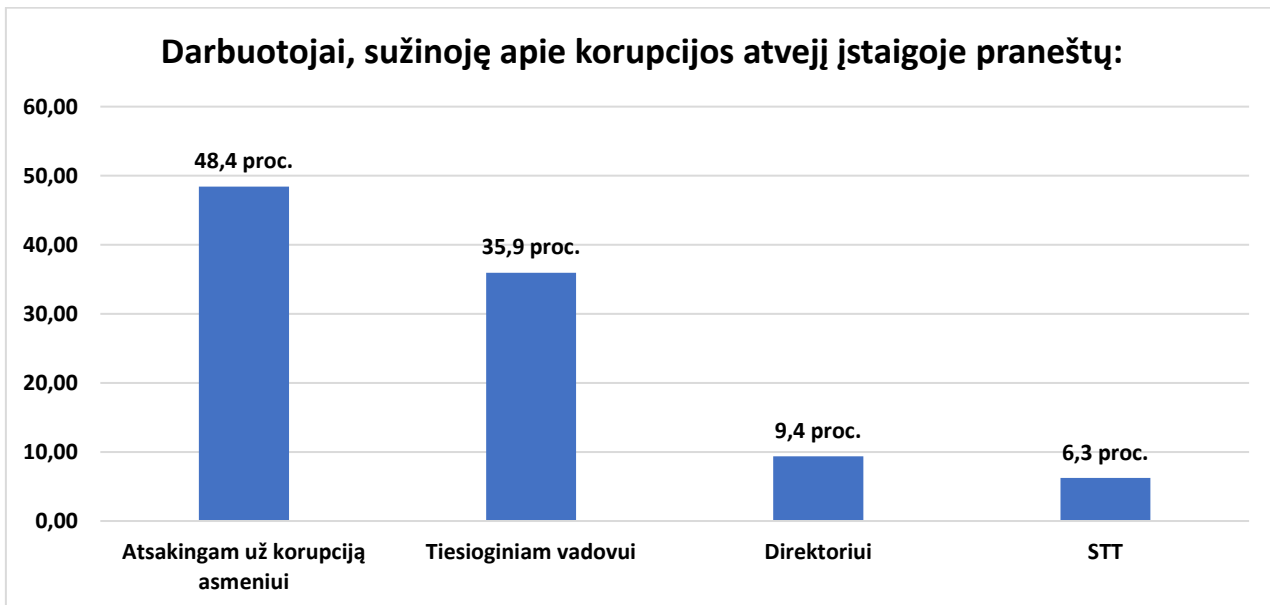


62,5 proc. (2024 m. - 89,5 proc. , 2023 m. - 78 proc.) apklaustųjų, iš tų respondentų, kurie nežino apie priemones, vykdomas korupcijos prevencijos tikslais įstaigoje, teigia, kad jiems tai neaktualu, nesusiję su jų tiesioginiu darbu, 18,8 proc. (2024 m. 10,5 proc. , 2023 m. - 19,5 proc.) respondentų nežino kur tokios informacijos ieškoti ir 18,8 proc. (2024 m. - niekas nemano, kad įstaigoje šia tema nieko nėra daroma, 2023 m. - 2,4 proc.) mano, kad šia tema įstaigoje nieko nėra daroma.

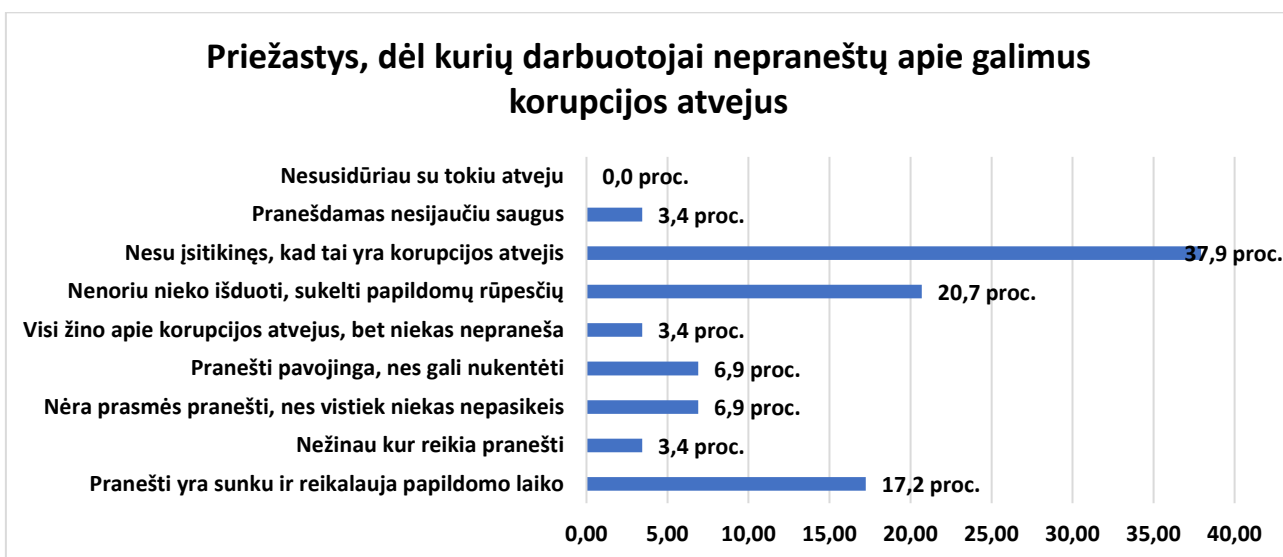


54,1 proc. (2024 m. - 47,5 proc. , 2023 m. - 48,1 proc.) respondentų, suįinoję apie korupcijos atvejį įstaigoje, praneštų, 38,8 proc. (2024 m. - 47,5 proc. , 2023 m. - 40,7 proc.) – neapsisprendę - įvertintų aplinkybes ir 7,1 proc. (2024 m. - 6,3 proc., 2023 m. - 11,1 proc.) – niekam apie atvejį nepraneštų.

3. DARBUOTOJŲ POŽIŪRIS Į KORUPCIJĄ, KORUPCIJOS PREVENCIJĄ IR PATIRTIS

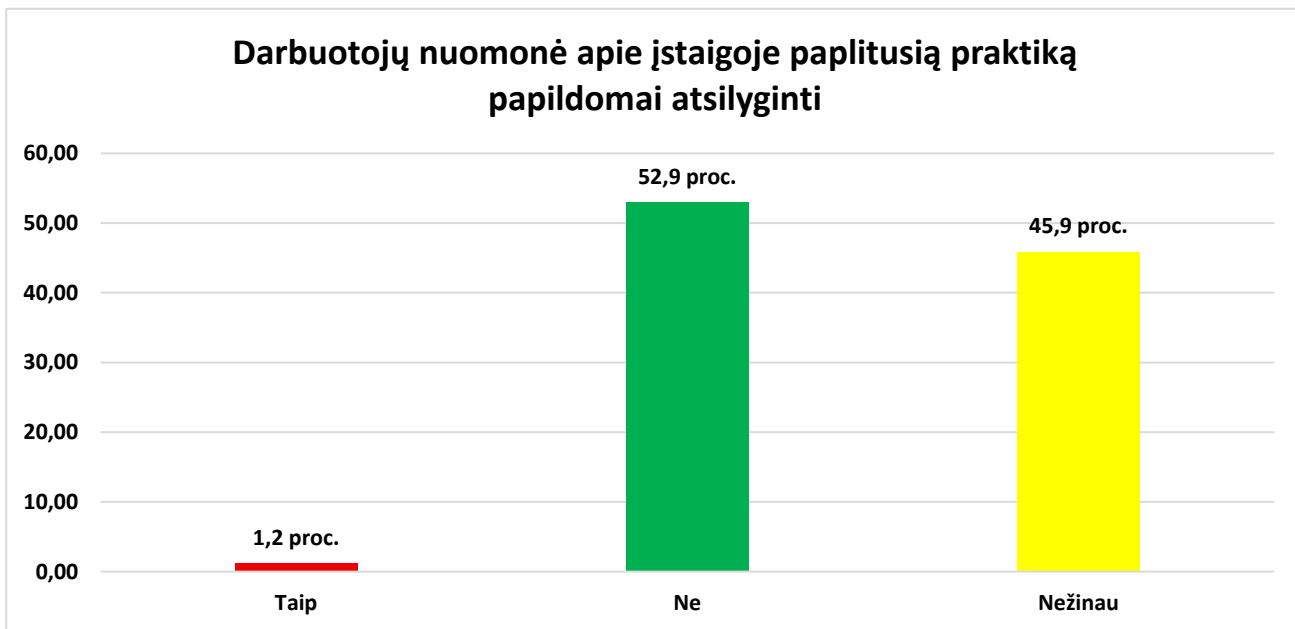


Sužinoję apie korupcijos atvejį įstaigoje 35,9 proc. (2024 m. - 43,2 proc., 2023 m. - 52,6 proc.) darbuotojų praneštų tiesioginiam vadovui, 48,4 proc (2024 m. - 29,5 proc.(2023 m. - 31,6 proc.) – atsakingam už korupciją asmeniui, 9,4 proc. (2024 m. - 15,9 proc., 2023 m. - 10,5 proc.) – direktoriui ir 6,3 proc. (2024 m. - 11,4 proc., 2023 m. - 5,3 proc.) – STT.

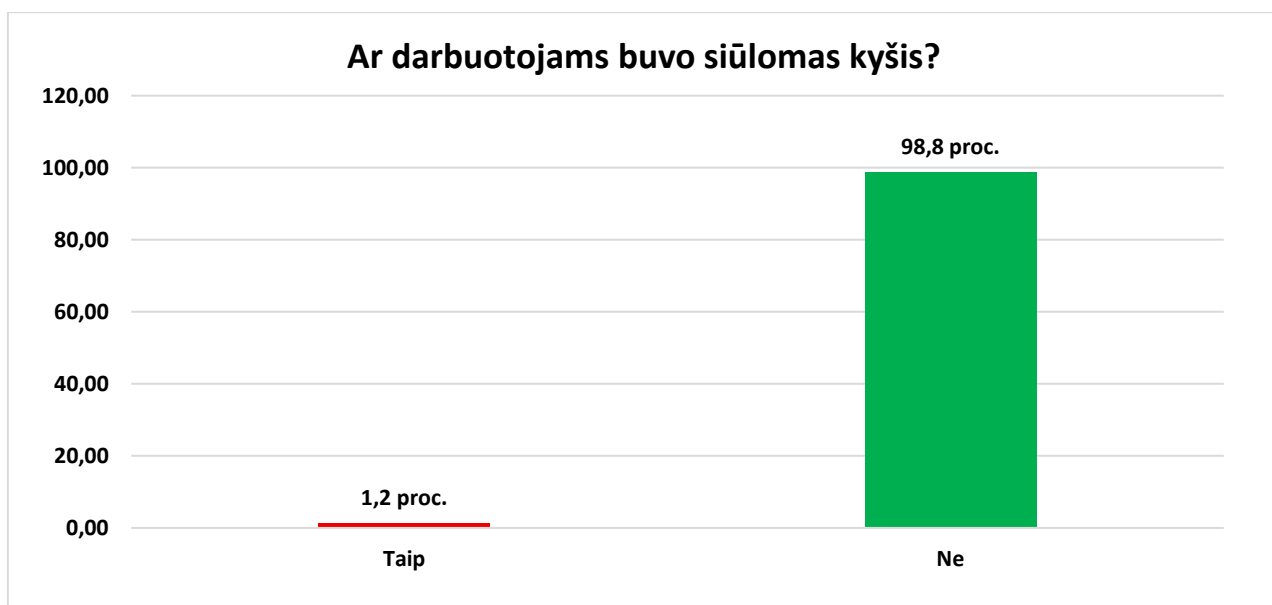


Nurodydami priežastis, dėl kurių nepraneštų apie galimus korupcijos atvejus, darbuotojai nurodė, kad nėra įsitikinęs, kad tai yra korupcijos atvejis – 37,9 proc. (2024 m. - 22,7 proc. , 2023 m. - 64,3 proc.), baimintųsi, kad gali nukentėti ir kad nėra prasmės pranešti, nes vis tiek niekas nepasikeis – 6,9 proc. (2024 m. - 22,7 proc., 2023 m. - 9,5 proc.), nesusidūrė su tokiu atveju, kad reikėtų pranešti nei vienas (2024 m. – 0, 2023 m. – 2,4 proc.). Pranešdamas, nesijauštų saugus 3,4 proc. (2024 m. - 9,1 proc. ,

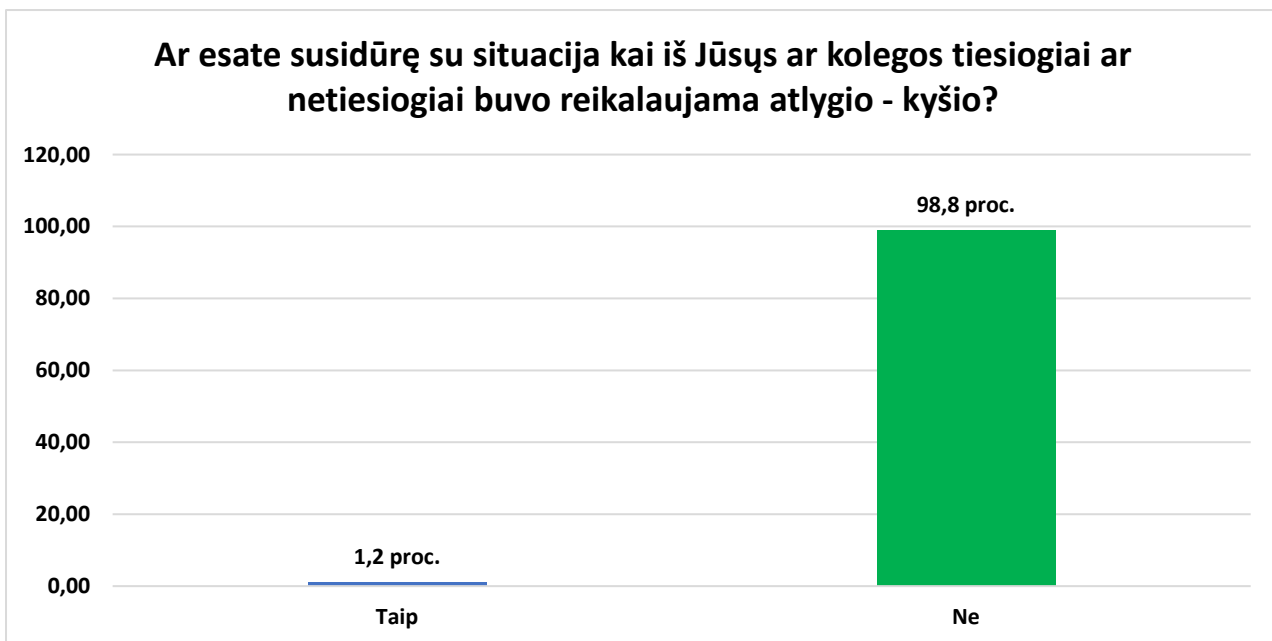
2023 m. – 2,4 proc.) , 3,4 proc. (2024 m. – 0, 2023 m. – 2,4 proc.) nežino, kur reikia pranešti, pranešti apie korupcijos atvejį būtų sunku, nes tai reikalautų papildomo laiko – mano 17,2 proc. (2024 m. - 9,1 proc. , 2023 m. - 2,4 proc.) respondentų.



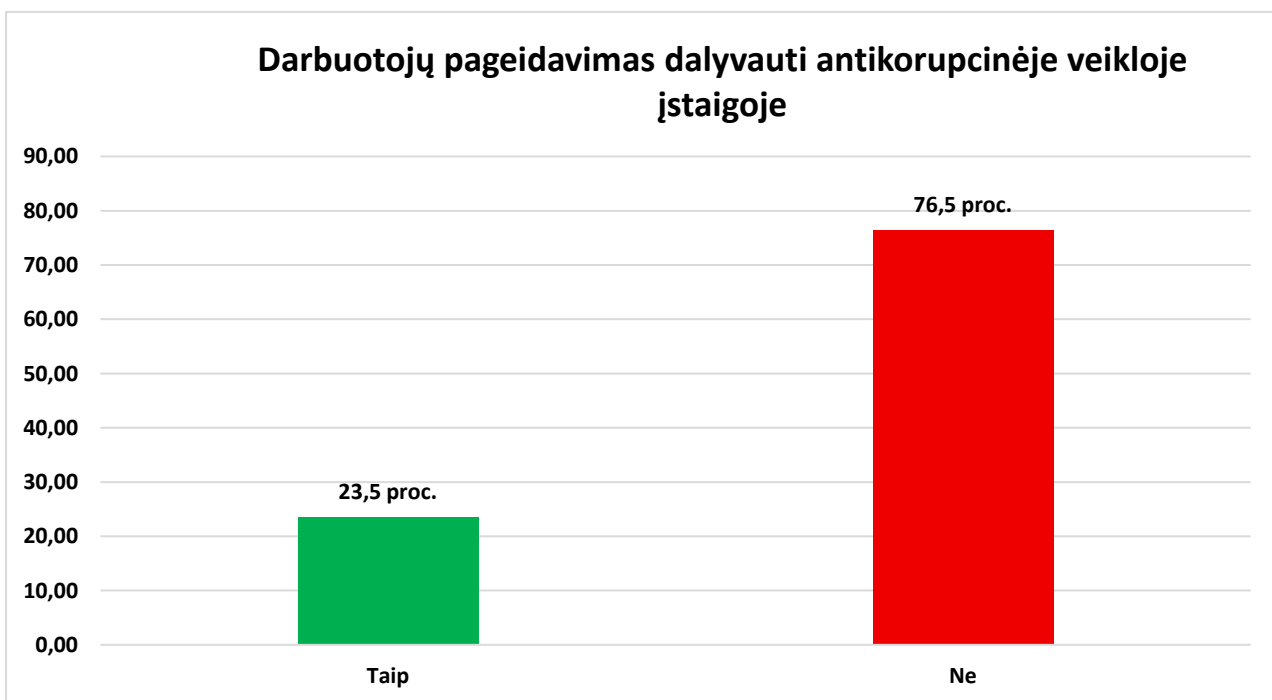
52,9 proc. (2024 m. - 52,5 proc., 2023 m. - 66,7 proc.) respondentų teigia, kad įstaigoje nėra praktikos papildomai atsilyginti, 45,9 proc. (2024 m. - 46,3 proc., 2023 m. - 33,3 proc.) respondentų teigia, kad apie tokią praktiką nežino ir 1,2 respondentų (1 asmuo) mano, kad įstaigoje yra praktika papildomai atsilyginti (2024 m. - 1,3 proc., 2023 m. – nei vieno).



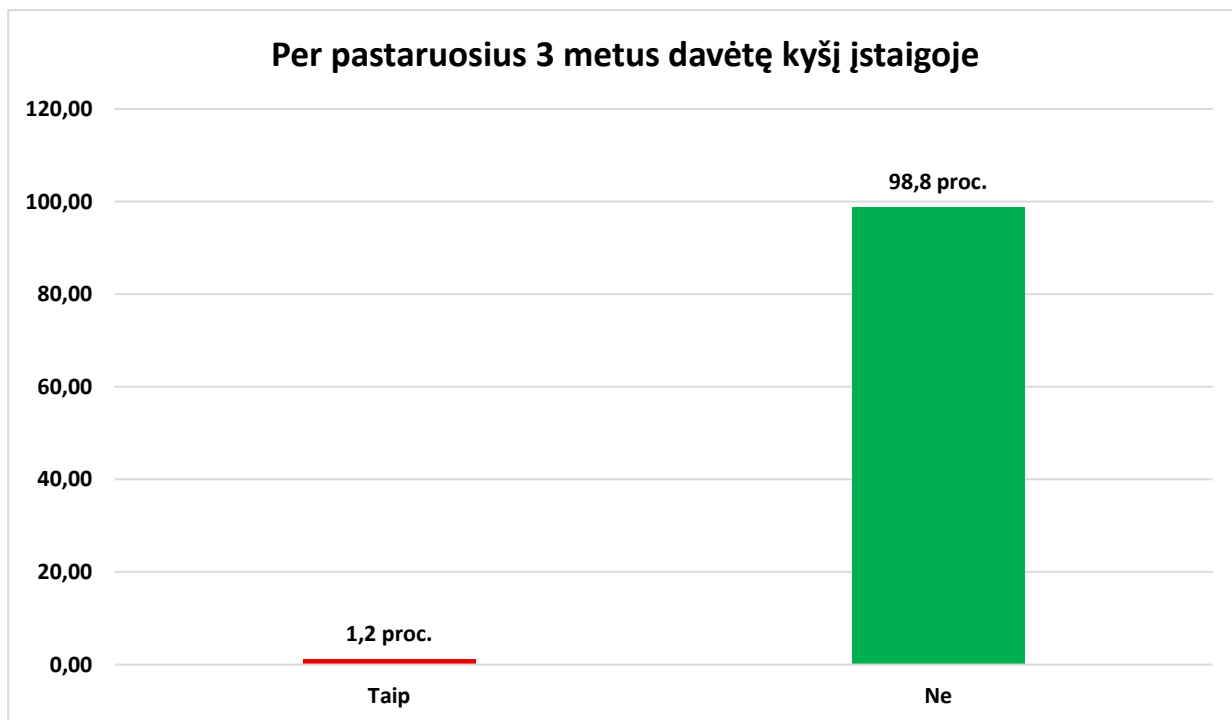
98,8 proc. (2024 m. - 98,8 proc., 2023 m. - 97,5 proc.) respondentų teigia, kad jiems arba kolegoms niekada nebuvo siūlomas kyšis, 1,2 proc. (1 asmuo) (2024 m. - 1,3 proc., 2023 m. - 3,7 proc. (3 asmenys)) teigia, kad buvo jiems arba kolegai siūlomas kyšis.



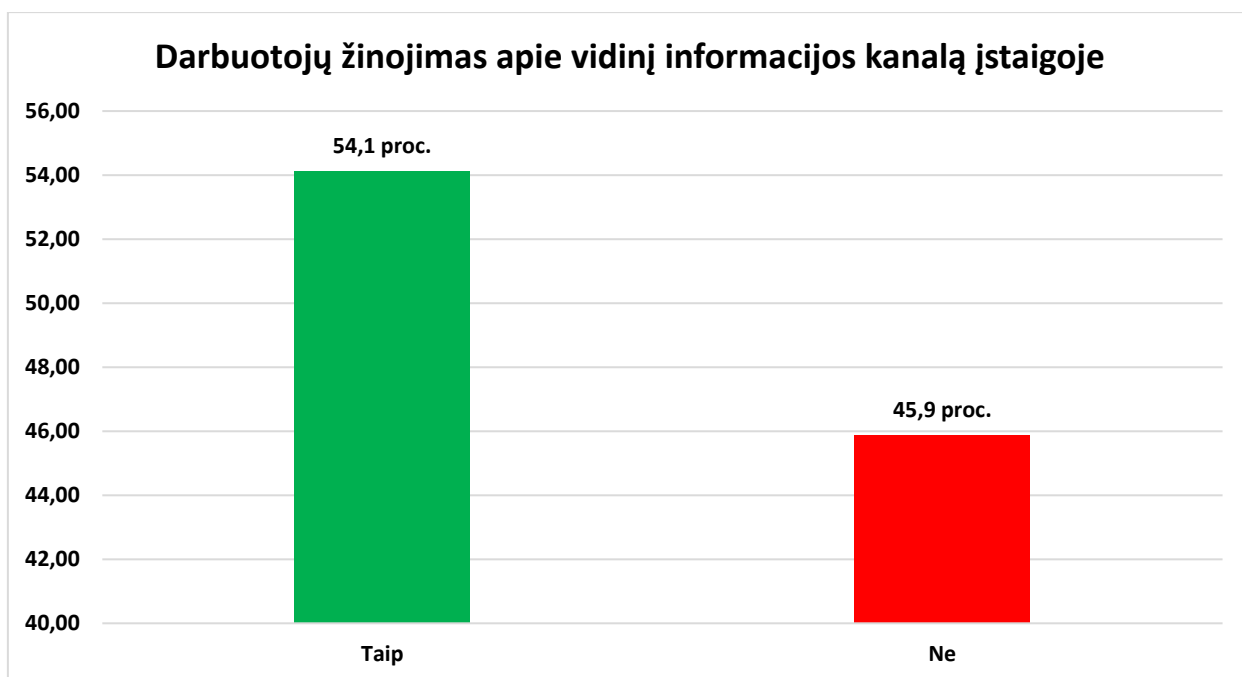
98,8 proc. (2024 m. - 100 proc., 2023 m. - 97,4 proc.) darbuotojų teigia, kad nėra susidūrę su situacija, kai iš jų buvo reikalaujama atlygio, 1,2 proc. (1 asmuo)(2024 m. - 0, 2023 m. 2,6 proc. (2 asmenys) – teigė, kad su tokia situacija susidūrę buvo.



23,5 proc. (2024 m. - 17,8 proc. , 2023 m. - 42 proc.) respondentų teigia, kad norėtų dalyvauti antikorupcinėje, skaidrumą gerinančioje veikloje įstaigoje, 76,5 proc. (2024 m. - 82,2 proc., 2023 m. - 58 proc.) respondentų teigia, kad nenorėtų dalyvauti tokioje veikloje.



Per 2025 metus vienas darbuotojas teigia, kad davė kyši įstaigoje, tuo tarpu per 2023 ir 2024 metus nei vienas darbuotojas nėra davęs kyšio įstaigoje.



45,9 proc. (2024 m. - 78,5 proc. , 2023 m. - 51,9 proc.) apklaustųjų nežino apie įstaigoje veikiančią vidinį informacijos kanalą, 54,1 proc. (2024 m. - 21,5 proc. , 2023 m. - 48,1 proc.) - teigia, kad apie tokį kanalą žino.

4. DARBUOTOJŲ PASIŪLYMŲ ANALIZĖ

Apklausoje metu buvo gauti 5 darbuotojų pasiūlymai, kaip gerinti antikorupcinę aplinką įstaigoje:

1. 1 respondentas siūlo „įvesti vidinę „skaidrumo lentą“ kur būtų viešai matomos finansinės išlaidos pirkiniai, paramos sumos“;
2. 1 respondento nuomone „prevencija būtų išgyvendinti posovietinę korupciją“;
3. 1 respondentas teigia: „Nemanau, kad yra korupcijos atvejų, o prevencija visada reikalinga“;
4. 1 respondentas siūlo „būti be korupcijos“;
5. 1 respondentas teigia - „paskaitos“.

6. IŠVADOS, PASIŪLYMAI

Apklausoje dalyvavusių darbuotojų absoliuti dauguma asmenys, dirbantys įstaigoje daugiau kaip 6 metus, tai rodo mažą darbuotojų kaitą įstaigoje ir gerą mikroklimatą kolektyve, kas labai svarbu kuriant korupcijai atsparią aplinką įstaigoje. Taip pat dauguma darbuotojų turi ne žemesnį kaip vidurinį išsilavinimą – galima daryti prielaidą, kad tai lemia darbuotojų sąmoningumą laikytis antikorupcijos nuostatų.

Vis dar nedidelė dalis apklaustųjų (18,8 proc, arba 16 asmenų) nežino apie įstaigoje vykdomas korupcijos prevencijos priemone, todėl būtina **didinti darbuotojų švietimą šiuo klausimu, organizuoti vidinius ir iš išorės darbuotojų mokymus korupcijos prevencijos temomis.**

Net 45,9 proc. (2024 m. - 78,5 proc.) respondentų teigia, kad nežino **apie vidinį informacijos kanalą įstaigoje, todėl būtina šią informaciją priminti vidinių mokymų metu.**

Absoliučios daugumos darbuotojų manymu, įstaigoje nėra arba jiems nėra žinoma apie praktiką papildomai atsilyginti ir kad niekada niekam įstaigoje kyšio nėra davę. Vienas darbuotojas teigia, kad yra davęs, gavęs, buvo iš jo reikalaujama kyšio, tačiau apie tokį atvejį informacijos gauta nebuvo.

Linkuvos socialinės globos namų darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimo analizę atliko už antikorupcinės aplinkos kūrimą Linkuvos socialinės globos namuose atsakinga socialinio darbo padalinio vadovė Renata Baltokienė